

## AUTOCERTIFICAZIONE COPIA CONFORME

Il sottoscritto [redacted] in qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'impresa MEDILIFE S.p.A., con sede in Via Francesco Denza nr. 27 – 00197 Roma, P.IVA e C.F. 05626331002, indirizzo PEC: medilifespa@legalmail.it, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

### DICHIARA

- che l'allegata copia della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità e posseduto da Medilife S.p.A.;

La presente dichiarazione è resa ai sensi dell'art.2, comma 2, del D.P.R. 403/98 e degli artt. 18, 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Roma, 27.05.2025

[redacted]

**Medilife S.p.A.**

Sede Legale Via Francesco Denza, 27 - 00197 Roma

Sede Operativa Via Bruno Pontecorvo, 14 – 00012 Guidonia Montecelio (Rm)

Tel. 06 47884809 - Fax 06 47884772 • P.IVA 05626331002

# Relazione di genere

ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198  
(per operatori economici con numero pari o inferiore a 50 dipendenti)  
(in attuazione dell'art. 47, comma 3 del D.lgs. 36/2023)

## 1. Dati identificativi dell'operatore economico

La presente relazione è redatta da MEDILIFE S.p.A., in ottemperanza alla normativa vigente in materia di parità di genere nei luoghi di lavoro.

- Ragione sociale: MEDILIFE SPA
- Codice Fiscale / Partita IVA: 05626331002
- Sede legale: VIA FRANCESCO DENZA 27, ROMA 00197
- Settore di attività: 18.12.00 - Altra stampa
- Numero totale dipendenti al 31/12/2023: 74
  - di cui uomini: 31
  - di cui donne: 43

## 2. Occupati

La composizione aziendale nel biennio 2022–2023 è stata la seguente:

### • Occupati al 31.12.2022:

- Totale 78 lavoratori, suddivisi in 34 maschi e 44 femmine, così distribuiti:
- o 1 quadro (1 femmina)
  - o 57 impiegati, di cui 17 maschi e 40 femmine
  - o 20 operai, di cui 17 maschi e 3 femmine
  - o Tra gli occupati, 3 lavoratori appartenevano alle categorie protette, di cui 1 donna

### • Occupati al 31.12.2023:

- Totale 74 lavoratori, suddivisi in 31 maschi e 43 femmine, così distribuiti:
- o 2 quadri, di cui 1 femmina
  - o 59 impiegati, di cui 19 maschi e 40 femmine
  - o 13 operai, di cui 11 maschi e 2 femmine
  - o Tra gli occupati, 3 lavoratori appartenevano alle categorie protette, di cui 1 donna

## 3. Composizione del personale per genere e qualifica professionale

Al 31 dicembre 2023, il personale di MEDILIFE S.p.A. risulta così distribuito: una significativa presenza femminile (43 su 74 dipendenti), in particolare nei ruoli impiegatizi. Le donne rappresentano circa il 58% del totale aziendale. Le qualifiche sono prevalentemente inquadrare nei livelli intermedi del contratto GRAFICA - Industria.

**Medilife S.p.A.**

Sede Legale Via Francesco Denza, 27 - 00197 Roma

Sede Operativa Via Bruno Pontecorvo, 14 – 00012 Guidonia Montecelio (Rm)

Tel. 06 47884809 - Fax 06 47884772 • P.IVA 05626331002

#### 4. Stato delle assunzioni nel periodo

Nel corso del 2023, sono stati assunti 29 dipendenti, di cui 13 donne. Le assunzioni hanno riguardato in particolare il personale impiegatizio. Il processo di selezione si è basato principalmente su colloqui motivazionali e valutazione delle competenze, senza l'utilizzo di prove attitudinali o concorsi.

#### 5. Promozione professionale / passaggi di livello

Nel corso dell'anno è stata registrata una promozione (uomo), relativa a un passaggio a categoria superiore. Le progressioni di carriera in azienda si basano su criteri come l'anzianità di servizio e la valutazione delle performance.

#### 6. Licenziamenti / Cessazioni

Nel 2023 si sono registrate 33 cessazioni del rapporto di lavoro, di cui 14 relative a lavoratrici. Nessun licenziamento individuale o collettivo è stato effettuato. Le cessazioni sono da attribuirsi principalmente a dimissioni volontarie e ad altri motivi personali.

#### 7. Partecipazione alla formazione

Nel corso del 2023, secondo quanto riportato nel rapporto biennale ufficiale, non risultano attività formative formalmente registrate, né in termini di partecipanti né di ore totali erogate.

#### 8. Livelli ed inquadramenti

Al 31 dicembre 2023, la forza lavoro di MEDILIFE S.p.A. risulta articolata su differenti livelli contrattuali, principalmente inquadrati secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "GRAFICA – Industria", con alcune unità soggette anche al CCNL "Metalmeccanica – Industria". La distribuzione del personale avviene principalmente nei livelli medi e operativi, con una netta prevalenza di personale impiegatizio, e una significativa presenza di lavoratrici donne. Nel dettaglio:

- Impiegati: rappresentano la categoria prevalente, con 59 dipendenti al 2023 (40 donne e 19 uomini), inquadrati nei livelli da 1° a 10° del CCNL Grafica e in parte nei livelli 3°, 5°, 8° e 9° del CCNL Metalmeccanica.  
La maggior parte delle lavoratrici è inquadrata nei livelli 8°, 9° e 10°, con una concentrazione nei profili operativi e amministrativi.
- Operai: al 2023 risultano 13 unità, prevalentemente uomini, con inquadramenti distribuiti nei livelli 5°, 7°, 8°, 9° e 10° dei due CCNL applicati. Le lavoratrici operaie sono 2.
- Quadri: sono presenti 2 unità, di cui 1 donna, in ruoli di coordinamento.

**Medilife S.p.A.**

Sede Legale Via Francesco Denza, 27 - 00197 Roma

Sede Operativa Via Bruno Pontecorvo, 14 – 00012 Guidonia Montecelio (Rm)

Tel. 06 47884809 - Fax 06 47884772 • P.IVA 05626331002

- Dirigenti: non risultano dirigenti in organico nel biennio.

L'organizzazione dei livelli rispecchia una struttura tecnica e operativa, con forte orientamento alla produzione e alla gestione interna. I livelli retributivi sono coerenti con le previsioni contrattuali collettive e variano in funzione dell'inquadramento e dell'anzianità.

Sono inoltre presenti 3 lavoratori appartenenti alle categorie protette, regolarmente inseriti nelle rispettive qualifiche.

## 9. Composizione retributiva

Al 31 dicembre 2023, la situazione retributiva del personale di MEDILIFE S.p.A. risulta articolata per livello contrattuale e comprende, oltre alla retribuzione base, anche voci accessorie quali superminimi individuali, straordinari e benefit aziendali. Tali elementi ad personam variano in funzione dell'inquadramento e dell'effettivo ruolo ricoperto, come riportato nella seguente tabella sintetica.

| Livello   | Monte retributivo annuo lordo (Femmine) | Monte retributivo annuo lordo (Maschi) | Componenti accessorie (Femmine) | Componenti accessorie (Maschi) |
|-----------|-----------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| Quadri    | € 20.724,62                             | € 87.115,12                            | € 2.315,00                      | € 35.645,83                    |
| Impiegati | € 637.748,79                            | € 1.003.627,78                         | € 31.776,62                     | € 49.180,57                    |
| Operai    | € 36.629,28                             | € 250.094,83                           | € 920,58                        | € 13.243,10                    |

La composizione delle retribuzioni evidenzia una differenza legata alla distribuzione del personale per genere nei vari livelli contrattuali. Le donne risultano maggiormente presenti nei livelli impiegatizi intermedi, mentre tra gli operai e nei livelli con componenti accessorie più rilevanti è maggiore la presenza maschile. L'azienda monitora costantemente l'equità retributiva e intende rafforzare le azioni a sostegno della parità di genere anche in ambito salariale.

## 10. Altri fenomeni di mobilità

Non si sono registrati trasferimenti tra sedi o unità produttive nel 2023. L'organico è rimasto stabile quanto alla distribuzione territoriale.

## 11. Intervento Cassa Integrazione Guadagni (CIG)

Nel corso dell'anno non vi sono stati interventi di Cassa Integrazione Guadagni.

**Medilife S.p.A.**

Sede Legale Via Francesco Denza, 27 - 00197 Roma

Sede Operativa Via Bruno Pontecorvo, 14 - 00012 Guidonia Montecelio (Rm)

Tel. 06 47884809 - Fax 06 47884772 • P.IVA 05626331002

## 12. Prepensionamenti / pensionamenti

Non risultano pensionamenti né prepensionamenti nel corso dell'anno di riferimento.

## 13. Retribuzione effettivamente corrisposta (media)

La retribuzione media annua varia in base alla qualifica e al livello contrattuale.

## 14. Note integrative / Osservazioni

L'azienda ha adottato misure di flessibilità oraria in entrata e in uscita per favorire la conciliazione vita-lavoro. È inoltre attivo un Codice di Condotta e la figura del consigliere/a di fiducia.

## Trasmissione

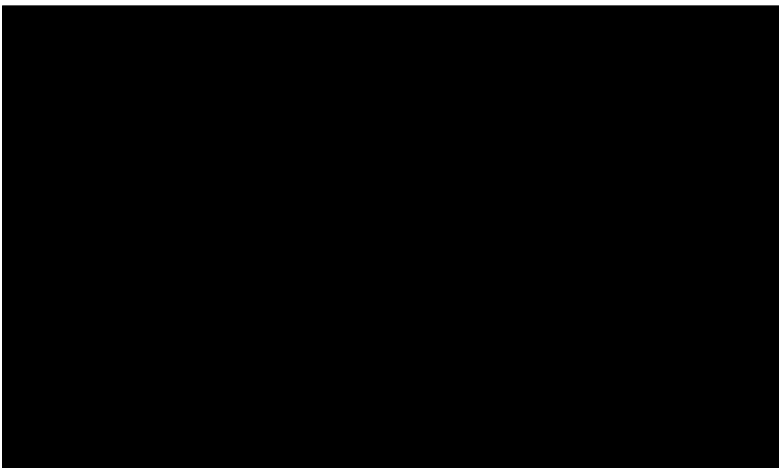
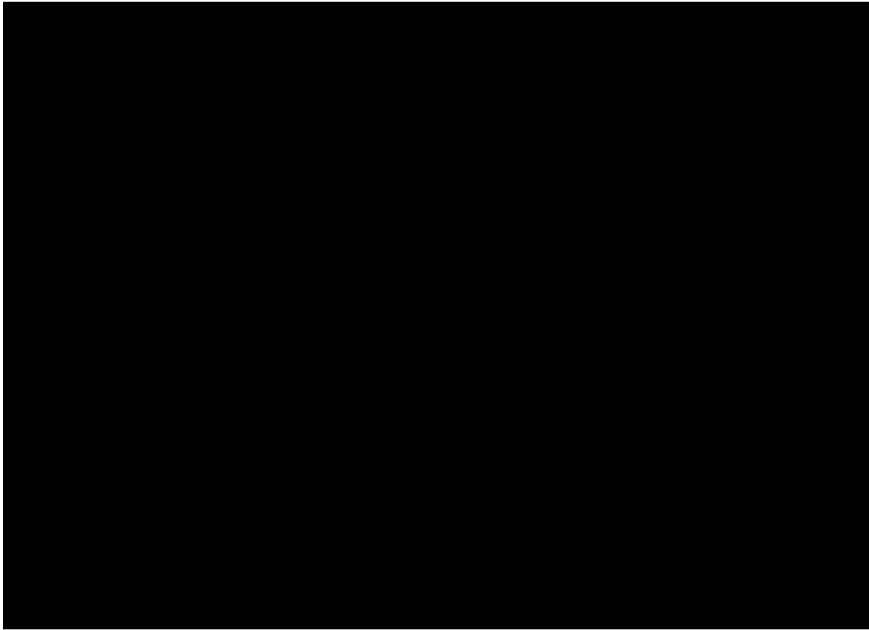
La presente relazione è trasmessa:

- Alle rappresentanze sindacali aziendali

Roma, 27/05/2025

Timbro e firma del legale rappresentante

---



PC

Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
A medilifespa@legalmail.it  
Firmato da posta-certificata@legalmail.it



## Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/05/2025 alle ore 14:28:17 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" proveniente da "[medilifespa@legalmail.it](mailto:medilifespa@legalmail.it)"  
ed indirizzato a:

- [consigliereparita@cittametropolitanaroma.it](mailto:consigliereparita@cittametropolitanaroma.it) ("posta ordinaria")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](mailto:ufficiorisorseumane@medilifegroup.com) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](mailto:pmo@medilifegroupspa.com) ("posta ordinaria")
- ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: [F850CD89.00353BFE.11B709E0.0BACB243.posta-certificata@legalmail.it](#)

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

## Acceptance receipt

On 27/05/2025 at 14:28:17 (+0200) the message  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" sent by "[medilifespa@legalmail.it](mailto:medilifespa@legalmail.it)"  
and addressed to:

- [consigliereparita@cittametropolitanaroma.it](mailto:consigliereparita@cittametropolitanaroma.it) ("posta ordinaria")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](mailto:ufficiorisorseumane@medilifegroup.com) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](mailto:pmo@medilifegroupspa.com) ("posta ordinaria")
- ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: [F850CD89.00353BFE.11B709E0.0BACB243.posta-certificata@legalmail.it](#)

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

PC

Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
A medilifespa@legalmail.it  
Firmato da posta-certificata@legalmail.it



Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/05/2025 alle ore 14:26:35 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell?art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" proveniente da "[medilifespa@legalmail.it](#)"  
ed indirizzato a:

- [consiglieradiparita@pec.regione.lazio.it](#) ("posta certificata")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](#) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](#) ("posta ordinaria")
- "posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: [F86FE80F.003496CB.11B57C01.FF1E6AD8.posta-certificata@legalmail.it](#)

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 27/05/2025 at 14:26:35 (+0200) the message  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell?art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" sent by "[medilifespa@legalmail.it](#)"  
and addressed to:

- [consiglieradiparita@pec.regione.lazio.it](#) ("posta certificata")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](#) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](#) ("posta ordinaria")
- "posta ordinaria")

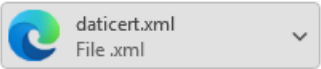
was accepted by the certified email system.

Message ID: [F86FE80F.003496CB.11B57C01.FF1E6AD8.posta-certificata@legalmail.it](#)

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

PC

Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
A medilifespa@legalmail.it  
Firmato da posta-certificata@legalmail.it



Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/05/2025 alle ore 14:12:49 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell?art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" proveniente da "[medilifespa@legalmail.it](#)"  
ed indirizzato a:

- [organizzazione@pec.cgil.it](#) ("posta certificata")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](#) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](#) ("posta ordinaria")
- "posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: [0CE1E7E3.000D83B2.11A8E029.3516E9FE.posta-certificata@legalmail.it](#)

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 27/05/2025 at 14:12:49 (+0200) the message  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell?art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" sent by "[medilifespa@legalmail.it](#)"  
and addressed to:

- [organizzazione@pec.cgil.it](#) ("posta certificata")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](#) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](#) ("posta ordinaria")
- ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: [0CE1E7E3.000D83B2.11A8E029.3516E9FE.posta-certificata@legalmail.it](#)

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

PC

Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
A medilifespa@legalmail.it  
Firmato da posta-certificata@legalmail.it



Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/05/2025 alle ore 14:20:01 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell?art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" proveniente da "[medilifespa@legalmail.it](#)"  
ed indirizzato a:

- [cisl@pec.cisl.it](#) ("posta certificata")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](#) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](#) ("posta ordinaria")
- [redacted] ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: [F86FE80F.00347C88.11AF75C3.FF1E6AD8.posta-certificata@legalmail.it](#)

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 27/05/2025 at 14:20:01 (+0200) the message  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell?art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" sent by "[medilifespa@legalmail.it](#)"  
and addressed to:

- [cisl@pec.cisl.it](#) ("posta certificata")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](#) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](#) ("posta ordinaria")
- [redacted] ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: [F86FE80F.00347C88.11AF75C3.FF1E6AD8.posta-certificata@legalmail.it](#)

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

PC

Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
A medilifespa@legalmail.it  
Firmato da posta-certificata@legalmail.it



Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/05/2025 alle ore 14:22:53 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell?art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" proveniente da "[medilifespa@legalmail.it](#)"  
ed indirizzato a:

- [organizzazione@pecert.uil.it](#) ("posta certificata")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](#) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](#) ("posta ordinaria")
- "posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: [F8445FA4.00357984.11B2179D.582B1AD2.posta-certificata@legalmail.it](#)

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 27/05/2025 at 14:22:53 (+0200) the message  
"Trasmissione relazione di genere ai sensi dell?art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021" sent by "[medilifespa@legalmail.it](#)"  
and addressed to:

- [organizzazione@pecert.uil.it](#) ("posta certificata")
- [ufficiorisorseumane@medilifegroup.com](#) ("posta ordinaria")
- [pmo@medilifegroupspa.com](#) ("posta ordinaria")
- "posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: [F8445FA4.00357984.11B2179D.582B1AD2.posta-certificata@legalmail.it](#)

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.